



## Les séniors, une priorité.

Les salariés séniors sont en difficulté sur le marché du travail. Avec seulement 38,2%\* des 55 ans et plus en activité, la France se situe nettement en dessous de la moyenne européenne et doit agir d'urgence pour s'adapter au vieillissement de la population.

Sodexo accompagne au quotidien les employeurs dans leurs initiatives pour répondre à ces enjeux de société et transformer l'approche de gestion des âges en gestion des parcours.

\* Source : DARES, septembre 2009

## Le Pass CESU 55+ au service des politiques diversité.



### Les obligations des entreprises de plus de 50 salariés :

- Prendre des engagements en faveur du recrutement (50 ans) et du maintien dans l'emploi des séniors (55 ans).
- Fixer un objectif chiffré de maintien dans l'emploi.
- Choisir au moins 3 domaines d'action parmi les 6 prévus par la loi.
- Indiquer des modalités de suivi et indicateurs des actions.
- À défaut, à titre de pénalité, une contribution fixée à 1 % de la masse salariale et ce, pour chaque mois entier au cours duquel leur situation n'est pas conforme.

### Les 6 domaines d'action prévus par la loi :

- Recrutement de salariés âgés.
- Anticipation de l'évolution des carrières professionnelles.
- Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité.
- Développement des compétences et des qualifications ; accès à la formation.
- Transmission des savoirs et des compétences ; développement du tutorat.
- Aménagement des fins de carrière et de la transition entre activité et retraite.

### Notre solution opérationnelle

- Attribution de Pass CESU 55+ pour faciliter les démarches administratives liées à la retraite.
- Une action qui s'inscrit dans le domaine d'action "transition entre activité et retraite".

### Quelques clés de succès :

- Avantage social pouvant être financé jusqu'à 100 % par l'employeur.
- Titre ouvrant droit à un crédit d'impôt de 25 % pour l'employeur (plafond de 500 KE par an).
- Répond à l'obligation légale en s'inscrivant dans l'un des 6 domaines d'action.
- Offres préférentielles des partenaires spécialisés.
- Plan de communication interne.

### POUR VOUS



L'accompagnement à toutes les étapes de votre politique sociale.

#### 1. Faciliter l'aide à la décision :

- Conseil et accompagnement des responsables (*Diversité, DRH...*) et diagnostic sénior.
- Outils d'aide à la décision pour l'employeur.
- Coordination avec les partenaires institutionnels et experts (*dont le Groupe Sodexo*).

#### 2. Aider à la mise en place et au suivi du dispositif Pass CESU 55+ :

- Formation des gestionnaires et bénéficiaires.
- Plan de communication multi-supports.
- Retours statistiques et bilans semestriels.
- Outils de veille, enquêtes d'évaluation.



Pour aller plus loin, notre partenaire conseil AdjustHR.

Filiale du groupe Adecco, société de services spécialisée dans l'optimisation RH et l'externalisation RH.

### POUR VOS SALARIÉS



Une assistance adaptée et utile aux séniors.

#### 1. Dans l'utilisation des Pass CESU 55+

- Support d'information : kit de bienvenue et mode d'emploi Pass CESU.
- Services d'assistance : plate-forme téléphonique et extranet dédié.
- Accès au Club Sodexo avec des offres privilégiées.

#### 2. Dans le choix des prestataires de services

- Service de conseil et d'assistance pour l'utilisation des Pass CESU 55+.
- Partenariat avec un prestataire expert des services aux salariés séniors (*entretien individualisé, identification d'actions prioritaires*).

**Adecco à domicile**

Pour aller plus loin, notre partenaire Adecco à domicile.

Entreprise en réseau propre 100 % spécialisé dans les services à domicile pour les particuliers. Certifié Qualicert.

Avec le Pass CESU 55+,  
profitez de tarifs préférentiels auprès de nos partenaires **AdjustHR** et **Adecco à domicile**  
Plus d'informations sur [www.passcesu.fr](http://www.passcesu.fr)